

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель председателя
Мингорисполкома
А.Н.Цуран
« 05 » апрель 2021 г.

План мероприятий на 2021-2025 годы по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения г.Минска

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Профилактика ВИЧ-инфекции» Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2021 г. N 28, во исполнение целей устойчивого развития, принятых Республикой Беларусь, стратегической цели ЮНЭЙДС «95-95-95», Политической декларации по ВИЧ/СПИДу: «Ускоренными темпами к активизации борьбы с ВИЧ и прекращению эпидемии СПИДа к 2030 году» предусмотрена реализация программ профилактики ВИЧ-инфекции среди работающего населения (на рабочих местах) на предприятиях, в организациях и учреждениях.

ВИЧ-инфекция относится к группе инфекционных заболеваний, являющихся одной из важнейших медико-социальных проблем мирового здравоохранения, значимость которой определяется высокими уровнями заболеваемости и распространенности, значительными расходами на лечение, экономическим и социальным ущербом.

По состоянию на 01.01.2021 г. в г.Минске проживает более 5 тысяч человек с ВИЧ-позитивным статусом. На долю работающего населения ежегодно приходится около 1/2 всех выявляемых случаев ВИЧ-инфекцией. В 2020 г. в структуре заболеваемости по полу преобладали мужчины – 67% случаев, удельный вес женщин составлял 33%. Возрастная группа риска инфицирования ВИЧ – лица в возрасте 25-49 лет (более 80% всех случаев). Средний возраст выявленных ВИЧ-позитивных пациентов составил 37 лет. В последние несколько лет в г.Минске распространение ВИЧ-инфекции происходит половым путем (более 60%). Однако в структуре путей передачи по отдельным регионам страны в г.Минске регистрируется самый высокий удельный вес инъекционного пути передачи ВИЧ (инъекционное введение наркотических веществ) – 25,5% (в среднем по Республике Беларусь – 15,6%).

Стигма и дискриминация в отношении людей, живущих с ВИЧ, и ключевых групп населения является препятствием по реализации эффективной профилактической работы. Формирование толерантного отношения к ВИЧ-позитивным пациентам является значимым аспектом сдерживания распространения ВИЧ-инфекции среди населения.

В масштабе государства стигма¹ и дискриминация² по отношению к лицам, живущим с ВИЧ, приводят к потере контроля над распространением ВИЧ-инфекции из-за того, что люди стремятся любой ценой избежать огласки своей причастности к проблеме ВИЧ/СПИДа, что подрывает усилия по профилактике ВИЧ-инфекции.

За период 2017-2020 годы организовано внедрение и реализованы планы по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающих порядка 60 организаций города, мероприятиями было охвачено более 70 тысяч человек. Результаты анкетирования, проведенного до и после окончания проектов, выявили повышение уровня информированности работающего населения по проблеме ВИЧ-инфекции в среднем у 87% сотрудников, охваченных профилактическими мероприятиями.

Социальная политика нашего государства направлена на обеспечение достойного уровня и качества жизни белорусских граждан, укрепление демографического потенциала. Среди основных задач социальной политики – укрепление здоровья населения, медико-социальная и паллиативная медицинская помощь, медицинская реабилитация пациентов, страдающих основными социально значимыми заболеваниями.

Цели: 1. Профилактика ВИЧ-инфекции среди работающего населения г.Минска.

2. Снижение стигмы и дискриминации среди сотрудников предприятий/организаций (далее – организаций) по отношению к людям, живущим с ВИЧ.

Задачи:

1. Определить значимость проблемы ВИЧ-инфекции для администраций организаций.
2. Повысить уровень информированности сотрудников организаций по проблеме ВИЧ-инфекции, в т.ч. о моделях безопасного поведения, снижающих риск инфицирования ВИЧ, профилактике передачи ВИЧ от матери ребенку.
3. Мотивировать работников организаций на прохождения обследования на ВИЧ и определения своего ВИЧ-статуса с заботой о здоровье.

¹ стигма - это предвзятое, негативное отношение к отдельному человеку или группе людей, связанное с наличием у него/них каких-либо особых свойств или признаков. Стигма (дословно «ярлык», «клеймо позора») - чрезвычайно сильный социальный ярлык, который полностью меняет отношение к другим людям и к самим себе, заставляя относиться к человеку только как к носителю нежелательного качества.

² Дискриминация - это прямое ущемление прав, ставящее одних граждан в худшее положение по сравнению с другими. Дискриминация в обществе проявляется лишением человека его законных прав, например, отказ в трудоустройстве, увольнение с работы, отказ в медицинском обслуживании, разглашение конфиденциальной личной информации.

4. Сформировать толерантное отношение к людям, живущим с ВИЧ, не допускающее дискриминации ВИЧ-позитивных работников и лиц, желающих трудоустроиться.
5. Оценить эффективность проводимой информационно-образовательной работы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции среди сотрудников организаций г. Минска.

Ожидаемые результаты:

1. Охватить профилактическими мероприятиями по проблеме ВИЧ-инфекции – не менее 90% сотрудников организаций.
2. Повысить уровень информированности по проблеме ВИЧ-инфекции – не менее чем у 85% сотрудников, охваченных профилактическими мероприятиями.
3. Изменить отношение к людям, живущим с ВИЧ, на более толерантное – не менее чем у 50% сотрудников, охваченных профилактическими мероприятиями.
4. Предупредить факты дискриминации в процессе трудовой деятельности по отношению к людям, живущим с ВИЧ (в т.ч. при трудоустройстве).

Целевая группа: администрация и сотрудники организаций.

Состав исполнителей:

- Комитет по здравоохранению Мингорисполкома (далее – КЗ МГИ)
- Главное управление идеологической работы и по делам молодежи Мингорисполкома
- Государственное учреждение «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии» (далее – Минский городской ЦГиЭ)
- Администрации районов г.Минска, в том числе управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи администраций районов г.Минска
- Центры гигиены и эпидемиологии районов г.Минска (далее – райЦГиЭ)
- Организации государственной и частной формы собственности г.Минска (Приложение 1)
- Медико-санитарные части (далее – МСЧ), здравпункты организаций (далее – ЗП)
- Учреждения здравоохранения г.Минска (далее – УЗ г.Минска)

План-график мероприятий на 2021-2025 гг.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Оказание организационно-методической помощи райЦГЭ в части реализации профилактических мероприятий в организациях г.Минска.	Весь период 2021-2025гг.	Минский городской ЦГиЭ
2.	Оказание организационно-методической помощи организациям в части разработки приказа, плана по реализации профилактических мероприятий, предоставление информационно-разъяснительных материалов, плакатов, памяток (в т.ч. для инструктажа), листовок, буклетов и т.п. и/или их электронных макетов).	Весь период 2021-2025гг.	райЦГЭ
3.	Разработка приказа по организации «О противодействии распространения ВИЧ-инфекции» (Приложение 2 «Образец приказа») которым утверждается: - политика организации по противодействию распространения ВИЧ-инфекции; - рабочая группа по реализации Плана мероприятий; - план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте.	2-3 квартал 2021г. (организации, запланированны е на 2021г.) 1 квартал 2022- 2025гг. (организации, запланированны е на 2022- 2025гг.)	Администрация организаций райЦГЭ
4.	Информирование руководителей структурных подразделений организаций на совещаниях у руководителя на тему: «ВИЧ-инфекция: актуальность проблемы, меры профилактики. Преодоление стигмы и дискриминации по отношению к лицам, живущим с	2-3 квартал 2021г. (организации, запланированны е на 2021г.)	райЦГиЭ

	ВИЧ». Ознакомление руководителей структурных подразделений с политикой организации, приказом по противодействию распространению ВИЧ-инфекции, планом мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах г. Минска на 2021-2025 гг.	1 квартал 2022-2025гг. (организации, запланированные на 2022-2025гг.)	Администрация организаций
5.	Проведение анкетированного опроса (Приложение 3) среди сотрудников организаций с целью оценки начального уровня знаний (не менее 30 человек).	3 квартал 2021г. (организации, запланированные на 2021г.) 1 квартал 2022-2025гг. (организации, запланированные на 2022-2025гг.)	райЦГиЭ Администрация организаций
6.	Проведение подготовки волонтеров из числа социально-активных работников (профсоюзный комитет, ОО «БРСМ», совет молодежи и др.) для распространения информации по профилактике ВИЧ-инфекции и преодоления стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ (ЛЖВ), для участия в организации и проведении акций, приуроченных международному Дню памяти людей, умерших от СПИДа, Всемирному дню профилактики СПИД: - отбор волонтеров проводит администрация организации (3 человека и более);	В течение года (2021-2025гг.)	райЦГиЭ Администрация организаций Администрации районов г.Минска

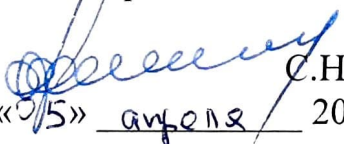
	<p>- подготовку волонтеров проводят специалисты райЦГиЭ.</p> <p><i>Возможно приглашение волонтеров из сторонних организаций (некоммерческие общественные организации, высшие учреждения образования и др.) для проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.</i></p>		
7.	<p>Проведение тематических профилактических занятий, семинаров, дней информирования, информационных часов с работниками организаций на темы: «ВИЧ-инфекция. Профилактика», «Преодоление стигмы и дискриминации по отношению к людям, живущим с ВИЧ», «ВИЧ и здоровье женщины. Профилактика передачи ВИЧ от матери ребенку» «Знай свой статус», «Репродуктивное здоровье», «Профилактика наркомании» и др.</p>	<p>В течение года (2021-2025гг.)</p>	<p>райЦГиЭ Администрации районов г.Минска Главное управление идеологической работы и по делам молодежи Мингорисполкома Администрация организаций МСЧ и ЗП УЗ г.Минска Волонтеры из числа сотрудников организаций</p>
7.1.	<p>Проведение тематических занятий на базе общежитий (при наличии) организаций с работниками на тему: «Опасное/безопасное поведение» с предоставлением информации о ВИЧ-инфекции (актуальность, пути передачи, меры профилактики, тестирование на ВИЧ) с последующей дискуссией и возможностью задать анонимно вопросы.</p>	<p>В течение года (2021-2025гг.)</p>	<p>Администрация организаций райЦГиЭ МСЧ и ЗП УЗ г.Минска Волонтеры из числа сотрудников организаций</p>
8.	<p>Размещение тематических информационно-просветительских материалов по ВИЧ-инфекции – листовок и плакатов – в общедоступных местах (на проходных организаций, здравпунктах, в раздевалках и т.п.). Оформление стендов в специально оборудованных местах (в цехах, учебных классах, уголках для</p>	<p>В течение года (2021-2025гг.)</p>	<p>Администрации районов г.Минска Администрация организаций МСЧ и здравпункты организаций РайЦГиЭ</p>

	информирования, в общежитиях (при наличии) организаций и др.).		
9.	Размещение информационно-разъяснительных материалов в локальной сети организаций.	В течение года (2021-2025гг.)	Администрация организаций Минский городской ЦГиЭ райЦГиЭ
10.	Проведение трансляции тематических видео/аудиоматериалов, радиолекций по проблемам ВИЧ-инфекции, наркомании с использованием радиоточек/мониторов организаций.	В течение года (2021-2025гг.)	Администрация организаций МСЧ и здравпункты организаций УЗ г.Минска Минский городской ЦГиЭ райЦГиЭ
11.	Подготовка и размещение статей по профилактике ВИЧ-инфекции и наркомании в печатных изданиях, в том числе ведомственных.	В течение года (2021-2025гг.)	райЦГиЭ Администрации районов г.Минска Главное управление идеологической работы и по делам молодежи Мингорисполкома МСЧ и здравпункты организаций Минский городской ЦГиЭ УЗ г.Минска Администрация организаций
12.	Консультирование работников организаций при обращении за медицинской помощью в МСЧ и на ЗП (при наличии) по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, наркомании.	В течение года (2021-2025гг.)	Администрация организаций МСЧ и ЗП
13.	Включение темы по профилактике ВИЧ-инфекции в индивидуальные инструктажи работников организаций (при приеме на работу, проведении инструктажа по охране труда, прохождении медосмотров) на основе предложенной памятки.	В течение года (2021-2025гг.)	Администрация организаций МСЧ и ЗП райЦГиЭ

14.	Проведение акций, приуроченных международному Дню памяти людей, умерших от СПИДа (3-е воскресенье мая) и Всемирному дню профилактики СПИД (1 декабря).	Декабрь 2021-2025гг. Май 2021г.-2025гг.	Администрации районов г.Минска Администрация организаций МСЧ и ЗП УЗ г.Минска Минский городской ЦГиЭ райЦГиЭ
15.	Проведение итогового анкетированного опроса среди работающих лиц (не менее 30 человек в каждой организации).	Декабрь 2021-2025г.	Администрация организаций райЦГиЭ
16.	Анализ и оценка результатов итогового анкетирования сотрудников организаций.	До 1 февраля ежегодно	райЦГиЭ
17.	Информирование администраций районов г.Минска и райЦГиЭ о выполнении плана мероприятий «Профилактика ВИЧ-инфекции на рабочих местах» организации (с предоставлением фотоматериалов).	До 20 января ежегодно	Администрация организаций
18.	Информирование Минского городского ЦГиЭ о выполнении плана мероприятий на 2021-2025 годы по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения г.Минска (с предоставлением фотоматериалов).	До 10 февраля ежегодно	Администрации районов г.Минска райЦГЭ

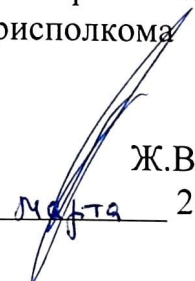
СОГЛАСОВАНО

Начальник главного управления
идеологической работы и
по делам молодежи
Мингорисполкома


С.Н.Шендик
«15» апреля 2021г.

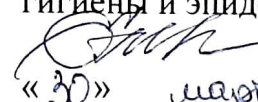
СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета
по здравоохранению
Мингорисполкома


Ж.В.Казаченок
«31» марта 2021г.

СОГЛАСОВАНО

Главный государственный
санитарный врач г.Минска,
главный врач государственного
учреждения «Минский городской центр
гигиены и эпидемиологии»


С.Л.Ермак
«30» марта 2021г.

Планируемый охват информационно-просветительской работой на рабочих местах
на 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование организации	Планируемый охват человек	Район
2021 год			
1.	Автобусный парк №6 филиал КУП «Минсктранс»	1100	Заводской
2.	СП «Софтформ»	150	Заводской
3.	ОАО «Минскдрев»	116	Заводской
4.	РУП «Минскэнерго» филиал Минские тепловые сети	1000	Ленинский
5.	ОАО «Элема»	900	Ленинский
6.	ОАО «Камволь»	787	Ленинский
7.	Государственное производственное объединение «Горремавтодор Мингорисполкома»	390	Московский
8.	Коммунальное транспортное унитарное предприятие «Минский метрополитен»	2370	Московский
9.	ОАО «Белмагистральавтотранс»	200	Октябрьский
10.	ОАО «Белгрузомагистраль»	102	Октябрьский
11.	ОАО «Минский тракторный завод»	10000	Партизанский
12.	ОАО «Минский завод «Термопласт»	250	Первомайский
13.	КУП Минскхлебпром «Хлебзавод №5»	340	Первомайский
14.	Филиал «Автобусный парк № 7 ГП Минсктранс»	992	Советский
15.	ОАО «ЦУМ Минск»	906	Советский
16.	НПО «Центр»	450	Фрунзенский
17.	УП «Зеленстрой Фрунзенского района г.Минска»	227	Фрунзенский
18.	ОАО «Завод средств комплексной автоматизации»	141	Фрунзенский
19.	Моторовагонное депо Минск транспортного республиканского унитарного предприятия «Минское отделение Белорусской железной дороги»	900	Центральный
Итого: 2021 год – 19 организаций, охват – 21 321 человек			
2022 год			
1.	ОАО «Минский завод колесных тягачей»	2000	Заводской

2.	ОАО «Белпромимпекс»	260	Заводской
3.	Филиал «Ремонтно-механический завод Минсктранс»	222	Ленинский
4.	Тролейбусный парк № 2 КУП «Минсктранс»	1094	Ленинский
5.	Автобусный парк № 2 «Минсктранс»	811	Ленинский
6.	ОАО «Минский вагоноремонтный завод»	340	Московский
7.	Республиканское унитарное производственное предприятие «Белмедпрепараты»	670	Московский
8.	ОАО «Минский завод гражданской авиации № 407», Национальный аэропорт Минск	500	Октябрьский
9.	Государственное предприятие «Белаэронавигация»	750	Октябрьский
10.	ОАО «Минский электротехнический завод имени В.И.Козлова»	2000	Партизанский
11.	ООО «Рестрейд магазин «Дионис»	45	Первомайский
12.	Республиканский центр олимпийской подготовки по фристайлу	160	Первомайский
13.	Завод «Ударник» ОАО «Амкодор»-управляющая компания холдинга	501	Советский
14.	ОАО «Амкодор-Белвар»	200	Советский
15.	ЗАО «Белтепломашстрой»	110	Фрунзенский
16.	ООО «Табак-инвест»	540	Фрунзенский
17.	РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр»	602	Фрунзенский
18.	РУП «Белтелеком»	220	Центральный
19.	ОАО «Пивоваренная компания "Аливария"»	300	Центральный
Итого: 2022 год – 19 организаций, охват – 11 325 человек			
2023 год			
1.	ГП «Молочный гостинец»	660	Заводской
2.	ОДО «Беллесизделие»	300	Заводской
3.	РУП «Минскэнерго»	370	Ленинский
4.	ОАО «Дрожжевой комбинат»	136	Ленинский
5.	ОАО «МЗОР» Минский завод Октябрьской революции	753	Ленинский
6.	Открытое акционерное общество «Галантэя»	400	Московский
7.	Проектное научно-исследовательское республиканское унитарное предприятие «Белнипиэнергопром»	180	Московский
8.	ОАО «Завод Промбурвод»	180	Октябрьский

9.	ОАО «Крион»	150	Октябрьский
10.	ОАО «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»	500	Партизанский
11.	УП «Ремавтодор Первомайского района г. Минска»	260	Первомайский
12.	УП «Зеленстрой Первомайского района г. Минска»	180	Первомайский
13.	ОАО «Строительный трест № 7»	120	Советский
14.	ОАО «Минскмебель»	40	Советский
15.	ООО «Митра»	270	Фрунзенский
16.	ОАО «Сукно»	110	Фрунзенский
17.	ОАО «Минское производственное объединение вычислительной техники»	519	Фрунзенский
18.	ГП «Аква-Минск» аквапарк «Лебяжий»	350	Центральный
Итого: 2023 год – 18 организаций, охват – 5 470 человек			
2024 год			
1.	НП ЧУП «Адани»	300	Заводской
2.	Хлебозавод № 3 КУП «Минскхлебпром»	400	Заводской
3.	Государственное производственное объединение «Минскстрой»	100	Ленинский
4.	УП «Минское отделение Белорусской железной дороги»	160	Ленинский
5.	ОАО «БелЛифт»	1000	Ленинский
6.	Закрытое акционерное общество «Витэкс»	270	Московский
7.	Филиал «Троллейбусный парк № 3» коммунального транспортного УП «Минсктранс»	410	Московский
8.	Локомотивное депо Минск УП «Минское отделение БелЖД»	600	Октябрьский
9.	Минское вагонное депо УП «Минское отделение БелЖД»	400	Октябрьский
10.	ОАО «Управляющая компания холдинга «Минский моторный завод»	2500	Партизанский
11.	ОАО Белэнергоремналадка»	700	Первомайский
12.	ОАО «МНИПИ»	200	Советский
13.	УП «Завод СВТ»	130	Советский
14.	РУП «Институт экспериментальной ветеринарии им. С.Н.Вышелесского»	114	Фрунзенский
15.	Троллейбусный парк №4 КТУП «Минсктранс»	758	Фрунзенский
16.	СЗАО «Отико»	410	Фрунзенский

17.	ГТЗУ «НАБТ «Оперы и балета»	800	Центральный
Итого: 2024 год – 17 организаций, охват – 9 252 человек			
2025 года			
1.	УМ-1 «Стройтрест №1»	226	Заводской
2.	ЗАО «МАЗ-МАН»	300	Заводской
3.	ООО «Евроторг» Магазин «Евроопт»	477	Ленинский
4.	Иностранное унитарное предприятие «БелВеллесден»	398	Ленинский
5.	РУП «Белпочта»	3000	Ленинский
6.	Филиал «Автобусный парк №5» коммунального транспортного унитарного предприятия «Минсктранс»	650	Московский
7.	Производственное унитарное предприятие «Завод электроники и бытовой техники Горизонт»,	180	Московский
8.	РНДУП «Институт почвоведения и агрохимии»	86	Октябрьский
9.	РСУ ОАО «ДОРОРС»	62	Октябрьский
10.	ОАО «Минский завод шестерен»	3000	Партизанский
11.	ОАО «Агат-электромеханический завод»	670	Первомайский
12.	ОАО «Промсвязь»	253	Советский
13.	ОАО «Научно-исследовательский институт электронных вычислительных машин»	120	Советский
14.	УП «Светоприбор» ОО «БелТИЗ»	1400	Фрунзенский
15.	ОАО «Минскпроектмебель»	455	Фрунзенский
16.	УП «Виток» ОО «Белорусское общество глухих»	493	Фрунзенский
17.	ОАО «Минотель» гостиница «Беларусь»	300	Центральный
Итого: 2025 год – 17 организаций, охват – 12 070 человек			
Итого: 2021-2025 годы – 90 организаций, охват – 59 438 человек			

НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОЕКТ ПРИКАЗА

« » _____ 20__ г.

г. Минск

№ _____

О противодействии
распространения ВИЧ-инфекции

Во исполнение мероприятий подпрограммы «Профилактика ВИЧ-инфекции» Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2021 г. N 28, «Плана мероприятий на 2021-2025 годы по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах г.Минска» и с целью профилактики ВИЧ-инфекции среди работников _____

(наименование организации)

и членов их семей, предотвращения экономического ущерба, связанного с заболеванием, снижения риска заражения ВИЧ работников организации.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику « _____ » по противодействию (наименование организации) распространению ВИЧ-инфекции (в соответствии с Приложением 1 к приказу).
2. Утвердить рабочую группу по реализации Плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте (в соответствии с Приложением 2 к приказу).
3. Утвердить План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте (в соответствии с Приложением 3 к приказу).
4. Назначить координатором реализации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте ФИО - заместителя директора по идеологической работе.
5. Начальникам цехов, отделов и служб довести до сведения работников (_____ человек) Политику организации по противодействию распространению ВИЧ-инфекции.
6. Начальнику отдела кадров ФИО обеспечить ознакомление работников, принимаемых на работу с данной Политикой.
7. Координатору мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте ФИО обеспечить тиражирование памяток/листовок по профилактике ВИЧ-инфекции в соответствии с Планом и обеспечить их наличие на информационных стендах завода; размещение информации на тему профилактики ВИЧ-инфекции в локальной сети организации.
8. Руководителям общественных организаций: *наименование организации, ФИО ответственного лица*, обеспечить оказание помощи в организации мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте.
9. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по идеологической работе - ФИО.

Руководитель организации

И.О.Фамилия

Политика «Наименование организации» по противодействию распространению ВИЧ-инфекции

1. Общие положения:

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Профилактика ВИЧ-инфекции» Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2021 г. № 28 предусмотрена реализация программ профилактики ВИЧ-инфекции среди работающего населения (на рабочих местах) на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Руководство «Наименование организации» признаёт актуальность и значимость проблемы ВИЧ-инфекции, поддерживает национальные усилия по противодействию распространения ВИЧ-инфекции и снижению её негативных последствий и выражает готовность к реализации программ профилактики ВИЧ-инфекции для работников организации и членов их семей.

Справочно:

По состоянию на 01.01.2021 г. в г.Минске проживает более 5 тысяч человек с ВИЧ-позитивным статусом. На долю работающего населения ежегодно приходится около 1/2 всех выявляемых случаев ВИЧ-инфекцией. В структуре заболеваемости по полу преобладали мужчины – 67% случаев, удельный вес женщин составлял 33%. Возрастная группа риска инфицирования ВИЧ – лица в возрасте 25-49 лет (более 80% всех случаев). В 2020 г. средний возраст выявленных ВИЧ-позитивных пациентов составил 37 лет. В последние несколько лет в г.Минске распространение ВИЧ-инфекции происходит половым путем (более 60%). Однако в структуре путей передачи по отдельным регионам страны в г.Минске регистрируется самый высокий удельный вес инъекционного пути передачи ВИЧ (инъекционное введение наркотических веществ) – 25,5% (в среднем по Республике Беларусь – 15,6%).

Важнейшим аспектом сдерживания распространения ВИЧ-инфекции среди населения является формирование толерантного отношения к ВИЧ-позитивным пациентам. В масштабе государства стигма³ и дискриминация⁴ по отношению к лицам, живущим с ВИЧ, приводят к потере контроля над распространением ВИЧ-инфекции из-за того, что люди стремятся любой ценой избежать огласки своей причастности к проблеме ВИЧ/СПИДа, что подрывает усилия по профилактике ВИЧ-инфекции.

2. Цель:

- профилактика ВИЧ-инфекции среди работающего населения г.Минска.
- снижение стигмы и дискриминации среди сотрудников организаций и организации по отношению к людям, живущим с ВИЧ.

Политика «Наименование организации» направлена на предотвращение негативного воздействия ВИЧ-инфекции на сферу труда, в т.ч. социально-экономического ущерба.

³ стигма - это предвзятое, негативное отношение к отдельному человеку или группе людей, связанное с наличием у него/них каких-либо особых свойств или признаков. Стигма (дословно «ярлык», «клеймо позора») - чрезвычайно сильный социальный ярлык, который полностью меняет отношение к другим людям и к самим себе, заставляя относиться к человеку только как к носителю нежелательного качества.

⁴ Дискриминация - это прямое ущемление прав, ставящее одних граждан в худшее положение по сравнению с другими. Дискриминация в обществе проявляется лишением человека его законных прав, например, отказ в трудоустройстве, увольнение с работы, отказ в медицинском обслуживании, разглашение конфиденциальной личной информации.

3. Задачи:

- повысить уровень информированности сотрудников организации по проблеме ВИЧ-инфекции, в т.ч. о моделях безопасного поведения, снижающих риск инфицирования ВИЧ, профилактике передачи ВИЧ от матери ребенку.
- мотивировать работников организации на обращение в учреждения здравоохранения с целью прохождения обследования на ВИЧ и определения своего ВИЧ-статуса.
- сформировать толерантное отношение к людям, живущим с ВИЧ, не допускающее дискриминации ВИЧ-позитивных работников и лиц, желающих трудоустроиться.

4. Основные принципы:

Действуя в рамках законодательства Республики Беларусь и учитывая ключевые принципы свода практических правил Международной организации труда (МОТ) по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда, в качестве основы для действий в данной области, принимает следующее:

- признание ВИЧ-инфекции проблемой, имеющей значение для сферы труда;
- недопустимость дискриминации по состоянию здоровья (в т.ч. при приёме на работу и увольнение) в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- соблюдение гендерного равенства;
- создание безопасной и здоровой производственной среды;
- поддержание социального диалога;
- сохранение конфиденциальности информации;
- проведение профилактических мероприятий направленных на повышение уровня информированности работающих.

5. Форма реализации:

- распространение документа по противодействию распространения ВИЧ-инфекции», доведение его содержания до сведения работников под роспись;
- распространение информационных материалов (листовок, памяток), оформление информационных стендов;
- проведение профилактического обучения для сотрудников организации по согласованию с руководством в рабочее время. Присутствие работников и руководителей является частью их производственных обязанностей;
- пропаганда добровольного конфиденциального (или анонимного) консультирования и тестирования на наличие ВИЧ-инфекции;
- проведение мероприятий, направленных на снижение стигмы и дискриминации по состоянию здоровья, в частности в связи с ВИЧ-инфекцией.

6. Партнёрские отношения:

Для достижения поставленной цели «Наименование организации» взаимодействует с органами государственного управления, государственными учреждениями и общественными организациями

Руководитель организации

И.О.Фамилия

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу № _____

СОСТАВ рабочей группы по реализации Плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте «Наименование организации»

№ п/п	ФИО	Должность
1.		заместитель директора по идеологической работе (координатор реализации мероприятий)
2.		начальник отдела кадров
3.		начальник производственно-технического отдела
4.		начальник отдела автоматизированных систем управления
5.		председатель общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи»
6.		председатель общественного объединения «Белая Русь»
7.		председатель профсоюзного комитета
8.		начальник учебного пункта
9.		мастер производственного обучения
10.		фельдшер здравпункта
11.		заведующий общежитием
12.		врач-эпидемиолог
13.		или другие специалисты по усмотрению администрации организации
14.		...
15.		...

Руководитель организации

И.О.Фамилия

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу № _____

План мероприятий на ____ год
по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах
«Наименование организации»

Цель:

Задачи:

Ожидаемые результаты:

Целевая группа:

Состав исполнителей:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
1.				

Руководитель организации

И.О.Фамилия

Уважаемые сотрудники!

В рамках подпрограммы «Профилактика ВИЧ-инфекции» Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы предусмотрено проведение информационно-просветительской работы по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

На долю работающего населения ежегодно приходится около 1/2 всех выявляемых случаев ВИЧ-инфекцией. Подавляющее большинство случаев ВИЧ-инфекции выявлено в возрасте от 25 до 49 лет (более 80%). В структуре ВИЧ-позитивных людей преобладали мужчины, удельный вес которых составил 67%, доля женщин – 33%. В последние несколько лет в г.Минске распространение ВИЧ-инфекции происходит половым путем (более 60%). Однако в г.Минске регистрируется самый высокий удельный вес среди регионов страны инъекционного пути передачи ВИЧ (инъекционное введение наркотических веществ)– 25,5% (в среднем по Республике Беларусь – 15,6%).

С целью совершенствования тактики профилактических мероприятий просим Вас ответить на предложенные вопросы нашей анкеты (РАЗДЕЛ 1 и РАЗДЕЛ 2).

Заполнение анкеты займет у вас до 10 минут.

Правило заполнения: анкета заполняется путем внесения любого знака в квадрат в пользу выбранного ответа: + или √

Спасибо за участие в опросе. Ваше мнение очень важно для нас.

Дата проведения анкетирования ____ . ____ . ____ г.

Предприятие/организация _____ цех _____

Ваш возраст: 18-29 лет; 30-39 лет; 40-49 лет; 50 лет и старше;

ВОПРОСЫ АНКЕТЫ	Варианты утверждений	
	Да	Нет
РАЗДЕЛ 1. «ВИЧ-инфекция: пути, факторы, риски инфицирования. Профилактические мероприятия»		
1.1. Общие знания о ВИЧ-инфекции/СПИДе		
«ВИЧ-инфекция и СПИД - это одно и то же»		
Может ли внешне здоровый человек быть инфицированным ВИЧ (ВИЧ-позитивным)		
«ВИЧ-инфекция полностью излечима»		
«ВИЧ-инфекция – хроническое заболевание. Полностью вылечить ВИЧ-инфекцию нельзя, но существуют лекарства, которые длительно (десятилетиями) позволяют сохранить жизнь человека»		
1.2. Когда можно инфицироваться вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)		
- при нанесении татуировок общими нестерильными инструментами в непригодных условиях		
- во время полового контакта без использования презерватива		
- при использовании чужих бритв, маникюрных принадлежностей		
- через рукопожатие, объятие, дружеский поцелуй		
- во время пользования общим компьютером, ручкой, телефоном		
- при пользовании общей ванной, бассейном, туалетом с ВИЧ-позитивным человеком		
- при употреблении инъекционных наркотических веществ, при использовании общих игл и шприцов		
- через укусы комара		
- при употреблении пищи, приготовленной ВИЧ-позитивным человеком		
- через кашель, чихание		
- от ВИЧ-позитивной матери ребенку во время беременности, родов или грудного вскармливания		
1.3. Обследование на ВИЧ можно пройти в		

- в любой поликлинике по месту жительства/обслуживания в процедурном кабинете		
- отделе профилактики ВИЧ/СПИД Республиканского центра гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья (г.Минск, ул. К. Цеткин, 4)		
- в частном медицинском центре		
- обследование на ВИЧ можно пройти только при предъявлении паспорта		
-обследование на ВИЧ можно пройти как при предъявлении паспорта, так и анонимно без предъявления документов		
1.4.Диагностика ВИЧ-инфекции (по результатам исследования крови)		
ВИЧ можно выявить в организме в течение нескольких дней после инфицирования		
ВИЧ можно выявить в организме только через 4-6 недель после инфицирования		
1.5. Как можно защитить себя от ВИЧ-инфекции (меры профилактики)		
-избегать случайных половых контактов		
- использовать презерватив при половом контакте		
- отказаться от употребления наркотиков		
- использовать только индивидуальные бритвы, стерильные инструменты при проведении татуировок, пирсинга		
РАЗДЕЛ 2. «Ваше отношение к людям, живущим с ВИЧ»	Варианты утверждений	
	Да	Нет
Если мой друг или знакомый будет ВИЧ-позитивным, я буду продолжать общаться с ним		
Если мой родственник будет ВИЧ-позитивным, я буду заботиться о нем		
Я согласен посетить столовую/магазин, и приобрести продукты питания, где работают ВИЧ-позитивные люди		
Я согласен, чтобы ВИЧ-позитивный учитель работал в школе		
Я согласен, чтобы ВИЧ-позитивный ребенок учился в одном классе со здоровыми детьми		
Если бы я был руководителем организации, я бы предложил уволиться ВИЧ-позитивному работнику		
Если бы я был руководителем организации, я бы трудоустроил ВИЧ-позитивного работника		
Сдавали ли Вы когда-нибудь кровь для обследования на ВИЧ?		
Желаете ли Вы пройти обследование на ВИЧ?		

Если Вы желаете, то можете оставить Ваши комментарии по теме ВИЧ-инфекции:
